

MAGGIORI INFORMAZIONI

Per trovare maggiori informazioni sulle disposizioni applicabili nei diversi paesi europei, i portali web nazionali sul distacco e altri contatti utili, visita i seguenti link.

La tua Europa – Lavoratori distaccati

europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers

Lavoratori edili – Salari e diritti in Europa

www.constructionworkers.eu

Federazione Europea dei Lavoratori delle Costruzioni e del Legno

www.efbwww.org

Federazione dell'Industria Europea delle Costruzioni

www.fiec.eu



Questa brochure è stata realizzata nell'ambito del progetto Post-Lab, finanziato dal Programma dell'UE per l'Occupazione e l'Innovazione Sociale (Easi).

Le informazioni contenute in questa brochure riflettono solamente le opinioni dell'autore. La Commissione Europea non può essere considerata in alcun modo responsabile dell'uso che può essere fatto di quanto in essa contenuto.

LE ORGANIZZAZIONI COINVOLTE NEL PROGETTO

CNCE – Italia (Capofila)



CNCE è l'ente bilaterale che coordina a livello nazionale le Casse Edili in Italia. Tramite i contributi dovuti dai datori di lavoro, le Casse Edili garantiscono il pagamento ai lavoratori edili di una serie di indennità, tra cui le ferie e la tredicesima mensilità.

www.cnce.it

FGB - Italia



La Fondazione Giacomo Brodolini è una fondazione privata no profit impegnata nella definizione, valutazione e diffusione di politiche nell'ambito del lavoro e dell'inclusione sociale a livello locale, nazionale ed europeo.

www.fondazionebrodolini.it

Notus - Spagna



Notus è una associazione no-profit impegnata nella ricerca applicata nell'ambito del mercato del lavoro, della formazione professionale e delle politiche sociali.

www.notus-asr.org

Asociatia Latina - Romania



Latina è una associazione no-profit il cui scopo è fornire informazioni, consulenza e assistenza sui temi relativi al lavoro e alla sicurezza sociale ai cittadini italiani in Romania e romeni in Italia.

IRShare - Francia



IRShare è una società che fornisce servizi di informazione, consulenza e formazione in materia di diritto del lavoro e sindacale e relazioni industriali per aziende e sindacati a livello nazionale ed europeo. www.irshare.eu

Post-Lab

IL PROGETTO

Il progetto **Post-Lab**, cofinanziato dalla Commissione Europea, mira a rafforzare la **cooperazione amministrativa** tra autorità pubbliche e parti sociali in materia di **distacco di lavoratori**.

La cooperazione amministrativa a livello nazionale e transnazionale è particolarmente importante nel caso del distacco in quanto necessaria (i) a verificare la corretta applicazione delle norme, (ii) a semplificarne il rispetto da parte dei datori di lavoro.

A tal fine, il progetto Post-Lab prevede la selezione e analisi di alcune **buone pratiche** per mezzo di attività di ricerca e di tre seminari internazionali.

I risultati sono pubblicati in forma di "**Guidelines**", suggerendo opzioni per migliorare l'utilizzo e la condivisione di informazioni amministrative nell'ambito del distacco.

Questa brochure presenta alcune informazioni di base utili per le imprese e i lavoratori attivi nel settore delle costruzioni interessati dal distacco.

Puoi trovare maggiori informazioni sul progetto a questo link:

www.fondazionebrodolini.it/progetti/post-lab

SEI UN LAVORATORE DISTACCATO?

Se **lavori normalmente** in un paese membro dell'Unione Europea (paese di origine) e sei inviato dal tuo datore di lavoro per un **periodo di tempo limitato** a svolgere la tua occupazione in un altro paese dell'Unione Europea (paese di destinazione), sei un lavoratore distaccato.

ESEMPIO: se l'impresa per cui lavori in Francia ottiene un appalto in Italia per la costruzione di un edificio e decide di inviarti in Italia per il tempo necessario ad eseguire i lavori di muratura, nel periodo in cui lavori in Italia, sei un lavoratore distaccato

Se sei distaccato da un paese senza che il tuo datore di lavoro vi eserciti una effettiva attività di impresa, il tuo distacco potrebbe essere irregolare.

ESEMPIO: se l'impresa che ti ha distaccato dalla Francia impiega solo personale amministrativo in Francia ed effettua lavori edili esclusivamente all'estero, il tuo distacco potrebbe essere irregolare.

Quando sei distaccato all'estero rimani coperto dal sistema di **sicurezza sociale** nel paese di origine. Questo significa che il tuo datore di lavoro continua a pagarti i contributi sociali (come i contributi pensionistici) nel paese dove lavori normalmente e puoi richiedere lì le prestazioni a cui hai diritto.

Le tue **condizioni di lavoro**, invece, devono essere adeguate a quelle previste per i lavoratori del paese in cui sei distaccato in alcune materie fondamentali.

Attenzione: le disposizioni del paese in cui sei distaccato si applicano solo nella misura in cui ti sono più favorevoli rispetto a quelle del paese dove lavori normalmente.

Se ritieni che il distacco sia irregolare o che i tuoi diritti come lavoratore distaccato non siano rispettati ti suggeriamo di rivolgerti ad un sindacato o all'ispettorato del lavoro per capire se hai diritto ad essere assunto secondo le regole del paese in cui lavori e dall'impresa presso cui sei distaccato o all'applicazione di condizioni di lavoro più favorevoli.



LE MATERIE FONDAMENTALI DA RISPETTARE IN CASO DI DISTACCO

La Direttiva europea 96/71/EC dispone che le norme e i contratti collettivi con efficacia generale in forza nel paese di destinazione si applichino nelle seguenti materie:

i **periodi massimi di lavoro**, di norma non superiori a 48 ore settimanali, i **periodi minimi di riposo**, inclusi i giorni di riposo settimanali e la durata delle pause; **la durata minima delle ferie annuali retribuite**, non inferiore a 4 settimane; i **minimi salariali**, comprese le indennità per lavoro straordinario e le spese di viaggio, vitto e alloggio relative al distacco; le **condizioni di cessione temporanea dei lavoratori**, incluse le norme in materia di somministrazione di lavoro; le norme in materia di **sicurezza, salute e igiene sul lavoro**, ad esempio l'obbligo per il datore di lavoro di fornire dispositivi di protezione individuale, come caschi o guanti; **disposizioni a tutela di gestanti o puerpere, bambini e giovani**; nome sulla **parità di trattamento** fra uomini e donne e di **contrasto alle discriminazioni sul lavoro**.

SEI UN'IMPRESA CHE DISTACCA PERSONALE ALL'ESTERO?

Se sei un'impresa **stabilita in un paese dell'Unione Europea** (paese di origine) e hai intenzione di inviare per un **periodo limitato** dei tuoi dipendenti normalmente impiegati nello stesso paese presso un'altra impresa o presso un'impresa del tuo stesso gruppo in un altro paese dell'Unione Europea (paese di destinazione), sei coperta dalle norme europee sul distacco.

Le **condizioni di lavoro** del tuo personale in distacco devono essere adeguate a quelle previste nel paese ospitante in alcune materie fondamentali, fatta salva l'applicazione di condizioni più favorevoli per i lavoratori previste nel paese di origine.

Prima di inviare il personale all'estero ricorda di compilare on-line la **dichiarazione preventiva** per le autorità del paese di destinazione

In alcuni paesi potresti dover iscrivere il lavoratore distaccato a un **fondo settoriale** e pagare i relativi contributi per la durata del distacco. Tali fondi intermediano alcuni elementi costitutivi dei minimi salariali, come l'indennità per ferie.

I fondi settoriali presenti in Austria (BUAK), Francia (UCF CI BTP), Germania (ULAK – Soka Bau) e Italia (Casse Edili), sono coperti da accordi bilaterali che ti permettono di richiedere al fondo presso cui sei iscritto l'**esonero** dal versamento di contributi nel paese di destinazione. Per maggiori informazioni contatta il fondo a cui sei iscritto.

In materia di **sicurezza sociale**, il lavoratore distaccato rimane coperto dell'ente previdenziale del paese di origine se: (i) la durata prevista del distacco non supera i 24 mesi, e (ii) non sostituisce un altro lavoratore distaccato. A tal fine devi richiedere il certificato A1 all'ente previdenziale presso cui è assicurato.

Per maggiori informazioni puoi rivolgerti ai punti di contatto nazionali segnalati sui **portali web nazionali sul distacco**, alla tua organizzazione datoriale e al tuo fondo settoriale di riferimento.