

AFLA MAI MULTE

Afla mai multe informatii ce se aplica statelor membre ale Uniunii Europene, site-urilor nationale sau ale muncitorilor detasati si contactelor relevante de pe urmatoarele link-uri:

Europa ta – muncitori detasati:

europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers

Construction workers – wages and rights in Europe

www.constructionworkers.eu

Federatia Europeana a Sindicatelor din Constructii si Lemn

www.efbww.org

European Construction Industry Federation

www.fiec.eu



Aceasta brosură a fost realizată în cadrul proiectului Post-Lab, finanțat prin Programul pentru Ocupare Profesională și Inovare Socială (EaSI)

Informațiile cuprinse în această brosură reflectă doar punctul de vedere al autorilor. Comisia Europeană nu poate fi făcută în nici un fel responsabilă pentru orice utilizare a informațiilor pe care le conține.

POST - LAB: ORGANIZATII IMPLICATE

CNCE – Italia (coordonator de proiect)

CNCE este organismul paritar care coordonează la nivel național fondurile sectoriale italiene "Casse Edili". Casse Edili garantează muncitorilor din construcții plata mai multor elemente salariale versate ca și contribuție de către angajatori, cum ar fi indemnizația de concediu și al 13-lea salariu.

www.cnce.it



FGB - Italia

Fundatia Giacomo Brodolini este o organizatie non-profit activa in a defini, evalua si disemina politici privind angajarea si incluziunea sociala la nivel local, national si european.

www.fondazionebrodolini.it



Notus - Spania

Notus este o asociatie non-profit care implementeaza aplicarea ceretarilor de teren privind piata muncii, formarea profesionala si politicile sociale.

www.notus-asr.org



Asociatia Latina – Rumania

Asociatia Latina este o organizatie non-profit cladita sa asigure informarea, consilierea si suportul administrativ privind piata muncii si sistemul de securitate sociala al italienilor din Romania si al romanilor din Italia.



IRShare - Franta

IRShare este o companie care asigura informarea, consilierea si formarea in ce privesc relatiile industriale si legislatia muncii. Serviciile IRShare vizeaza companiile si sindicatele la nivel national si european.

www.irshare.eu



Post-Lab

PROIECTUL POST-LAB

Proiectul Post-Lab, Post-Lab, cofinanțat împreună cu Comisia Europeană, urmărește să întărească cooperarea administrativă între autoritățile publice și partenerii sociali în ce privesc muncitorii detașați.

Cooperarea administrativă la nivel național și transnațional este, în mod particular, relevantă în cazul muncitorilor detașați și, cu atât mai mult necesară, pentru monitorizarea și conformarea cu legislația a companiilor angajatoare.

Proiectul Post Lab vizează selectarea și analiza bunelor practici prin metode de cercetare active și prin organizarea a trei seminariilor internaționale.

Cercetările sunt publicate într-un ghid care sugerează schimburi de date administrative și creșterea volumului acestora în ce privește detașarea lucrătorilor.

Brosura conține câteva informații de bază privind muncitorii detașați și companiile active în sectorul de construcții.

Gasiti mai multe informatii despre Post-Lab la:
www.fondazionebrodolini.it/progetti/post-lab

ESTI LUCRATOR DETASAT?

Daca **lucrezi in mod normal** intr-o tara din UE (tara de origine) si esti trimis de catre angajatorul tau pentru o **perioada limitata** sa lucrezi intr-o alta tara din UE (tara gazda), esti un lucrator detasat.

DE EXEMPLU: in cazul in care compania pentru care lucrezi in Franta are lucrari de constructii in Italia si te trimite acolo sa lucrezi o vreme lucrari de dulgherie, in perioada cat lucrezi in Italia esti lucrator detasat.

Daca esti detasat dintr-o tara dar angajatorul tau nu face lucrari substantiale intr-o alta tara, detasarea poate fi interpretata ca fiind in afara legii.

DE EXEMPLU: in cazul in care compania care te-a detasat din Franta angajeaza numai personal administrativ si face lucrari de constructii numai in strainatate, detasarea lucratorilor poate fi interpretata ca fiind in afara legii.

Cand esti detasat in strainatate ramai sub protectia sistemului de asigurare sociala din tara de origine. Aceasta inseamna ca angajatorul continua sa plateasca contributiile de asigurari sociale (cum ar fi contributia pentru pensie) in tara in care lucrezi in mod normal si tot acolo te adresezi pentru a beneficia de acestea. In schimb, termenii si conditiile angajarii trebuie aliniate cu cele din tara gazda in cele mai multe dintre situatii.

Te rugam sa retii ca prevederile din tara in care esti detasat se aplica numai data iti sunt mai favorabile decat cele din tara in care in mod normal lucrezi.

Daca banuiesi ca ai fost detasat nelegal sau daca drepturile tale ca si lucrator detasat nu sunt respectate, iti sugeram sa te adresezi unui sindicat sau inspectoratului de munca care sa verifice daca ai fost angajat in conformitate cu prevederile din tara in care lucrezi de catre compania pentru care lucrezi si sa ceri sa ti se aplice conditiile mai favorabile de angajare.



LUCRURI ESENTIALE APLICABILE IN CAZUL DETASARII

Conform Directivei 96/71/EC, prevederile din tara gazda stabilite prin lege si de catre contractele colective de munca se aplica in urmatoarele cazuri: **timpul maxim de lucru** este, in general, de 48 de ore/saptamana de lucru; **timpul minim de odihna**, cum ar fi repausul saptamanal si durata pauzelor; **concediul minim anual**, nu mai putin de 4 saptamani; **salariul minim in plata**, inclusiv orele suplimentare, cheltuielile de deplasare, masa si cazare pentru lucratorii detasati; **conditiile de concediere**, in special in ce priveste inlocuirea temporara a unui lucrator; **masuri de sanatate, securitate si igiena a muncii** ca obligatie a angajatorului de a asigura echipamente de protectie (casti, manusi ...); prevederi privind protejarea femeilor insarcinate sau care au nascut de curand, copiilor si tinerilor; **egalitatea tratamentului** intre femei si barbati si alte prevederi privind **nediscriminarea la locul de munca**.

SUNETI O COMPANIE CARE DETASEAZA LUCRATORI IN STRAINATATE?

Daca esti o companie infiintata intr-o tara a UE (tara de origine) si vrei sa trimiti detasezi muncitori intr-o alta tara din UE (tara gazda) pentru o perioada limitata de timp, se aplica prevederile lucratorilor detasati.

Termenii si conditiile angajarii pentru lucratorii detasati trebuie sa fie aliniate celor din tara gazda, in special in punctele esentiale, cu exceptia cazului cand conditiile din tara de origine sunt mai favorabile lucratorului.

Inainte de trimiterea personalului in strainatate, reamintim ca trebuie sa transmitsi o **declaratie** on-line catre autoritatea com-petenta din tara gazda.

In unele tari, va trebui sa inregistrezi lucratorul detasat la un **fond sectorial** si sa platesti contributiile pe toata durata detasarii. Aceste fonduri faciliteaza elemente de salarizare care fac parte din salariul minim cum ar fi concediul platit.

Fondurile sectoriale active in Austria (BUAK), Franta (UCF CI BTP), Germania (ULAK- Soka Bau) si Italia (Casse Edili) sunt acoperite de acorduri bilaterale care iti permit sa soliciți exceptarea de la plata contributiilor in tara gazda.

Pentru mai multe informatii, contacteaza fondul sectorial din tara ta.

In ce priveste **securitatea sociala**, muncitorii detasati raman acoperiti de catre institutiile de asigurari sociale din tara de origine, prevazand ca (i) durata normala a perioadei de detasare nu depaseste 24 de luni; (ii) ea/el nu inlocuieste un alt muncitor detasat. In aceasta privinta, trebuie sa soliciți formularul A1 sis-temului social unde el/ea este asigurat(a).

Pentru mai multe informatii, puteti contacta punctele nationale de contact indicate de catre websiturile nationale privind deta-sarea, organizatia dvs patronala si fondul sectorial din tara dv.