

Novità!!! Il [numero 1/2024](#) del quadrimestrale [Economia&Lavoro](#) è ora disponibile **in modalità open access sul sito [www.rivisteweb.it](http://www.rivisteweb.it)**. Come di consuetudine, l'indice e i sommari sono online sul sito della [Fondazione Giacomo Brodolini](#), mentre le copie cartacee possono essere [acquistate online](#).

Il fascicolo si apre con un ricordo di **Enzo Bartocci**, scienziato sociale, politico socialista e presidente della Fondazione Giacomo Brodolini. La sezione è introdotta da **Giuseppe Ciccarone**, cui segue un articolo dello stesso **Enzo Bartocci**, già pubblicato sul fascicolo 3/2015 di "Economia&Lavoro", che conduce un'analisi delle politiche sociali, attenta a ricostruire le vicende che consentono di interpretarne correttamente la natura e la portata. Il contributo di **Vittorio Cotesta** evidenzia il contributo fondamentale dato da Bartocci alla sociologia storica e comparativa finalizzata alla comprensione del presente. **Paolo Borioni** descrive il ruolo che Bartocci ha avuto, in quanto più stretto e continuo collaboratore del Ministro Brodolini, nella più intensa stagione di riforme socialiste della nostra storia. **Andrea Ricciardi** analizza la nascita e lo sviluppo del progetto di ricerca sulle culture del socialismo italiano. In chiusura, **Andrea Panaccione** esamina tale progetto unitamente ad alcuni lavori precedenti in prospettiva storica e comparativa.

A seguire la sezione monografica su **monopsonio e lavoro** curata da **Lorenzo G. Luisetto** e **Luca Nogler**. Dopo l'introduzione dei curatori, **Jacopo Sala** esamina il fenomeno del potere datoriale, con particolare attenzione agli effetti della concentrazione dei mercati del lavoro sul benessere dei lavoratori. **Antonio Eugenio** esamina le caratteristiche principali di sette contratti di franchising italiani di un grande franchisor internazionale nella ristorazione veloce, sei dei quali includono clausole di *no-poaching*, e analizza le differenze tra Europa e Stati Uniti nella giurisprudenza in materia e nei mercati del lavoro. **Emanuele Menegatti** analizza il quadro regolativo italiano in relazione ai patti di non concorrenza, mettendolo a confronto con quelli britannico e statunitense. In chiusura **Tito Boeri**, **Andrea Garnero** e **Lorenzo G. Luisetto** forniscono prime evidenze empiriche su come le imprese in Italia utilizzano alcune clausole contrattuali ulteriori rispetto ai patti di non concorrenza, quali gli accordi di riservatezza, gli accordi di non sollecitazione di clienti o business o ex colleghi, e gli accordi che prevedono il rimborso dei costi che l'impresa ha sostenuto per la formazione.

Il contributo di **Giovanni Bonifati** discute quali siano le condizioni di sistema affinché la crescita della domanda e della produzione possano manifestare il loro pieno potenziale generativo di occupazione, creando, al tempo stesso, più occupazione e più tempo libero, potenzialmente per tutti coloro che partecipano al processo di cambiamento in atto.

In chiusura **Armanda Cetrulo**, **Angelica Sbardella** e **Maria Enrica Virgillito** offrono un'analisi empirica di medio periodo dei principali fattori che contribuiscono a spiegare le crescenti disuguaglianze salariali in Italia tra il 1983 e il 2018.

#### **Recensioni**

**L. Baccaro, M. Blyth, J. Pontusson (eds.)**, *Diminishing Returns: The New Politics of Growth and Stagnation* (di Gabriele Beretta)

**F. Sotte**, *La politica agricola europea. Storia e analisi* (di Paola Bertolini)